

채용공고

< [공고 목록](#)

[지원마감 D-2](#)

[2025-7] 보안경비직 직원 채용 공고

첨부파일



(2025-7) 보안경비직 직원 채용 공고

인천국제공항보안은 대한민국 대표 관문인 인천국제공항의 최전선에서 국민의 생명과 재산을 보호하는 막중한 책임감과 사명 아래 항공보안법과 경비업법에 의거하여 인천국제공항공사의 자회사로 설립되어 공직유관단체 지정을 받았습니다. 이를 바탕으로 세계에서 가장 안전한 공항을 만드는, 세계적인 공항 보안기업으로 도약하기 위한 유능한 인재를 다음과 같이 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 8월 7일
인천국제공항보안(주)

01. 채용개요

□ 공고 및 접수기간 : 2025. 8. 7.(목) ~ 8. 21.(목) 13:00까지

□ 공고 확인 및 접수 : 채용 홈페이지(iias.fairyhr.com)

□ 채용인원 : 총 80명

구분	채용분야	직군 및 직급	선발인원	근무지	연봉
정규직	보안경비	보안경비직 6급	80명	인천공항	약 3,700~3,900만원

- ※ 명절 상여금(연간 100만원), 성과급 등 별도
- ※ 수습기간 3개월 후 평가를 통해 최종 임용
- ※ 적격자가 없는 경우 채용인원에 미달하여 선발할 수 있음

[홈페이지 입사 지원하기](#)

□ 채용일정

구분	추진일정	비고
공고 및 접수	8.7.(목) ~ 8.21.(목)	· 온라인 제출
서류전형	8.25.(월) ~ 8.27.(수)	· 응시자격 충족자 대상
서류전형 합격자 발표	9.1.(월)	· 합격자 개별 통지 · 필기전형(인성검사) 안내
필기전형(인성검사)	9.2.(화) ~ 9.3.(수)	· 온라인 검사
면접전형	9.10.(수) ~ 9.12.(금)	· 인성검사 응시자 대상
면접전형 합격자 발표	9.19.(금)	· 합격자 개별 통지



임용 예정일	'25.11. ~ '26.3. 예정	<ul style="list-style-type: none"> · 입사 전 교육 합격자 · 결격사유 해당없는 자
---------------	---------------------	--

- ※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변동 가능하며 변동 시 별도 통보 예정
- ※ 입사 전 교육은 외부 교육기관을 포함하여 진행되며, 교육일정에 따라 주말이 포함될 수 있음
- ※ 임용은 매월('25.11. ~ '26.3.) 인원 현황에 따라 나누어 진행될 예정이며, 임용 대기기간에는 급여가 지급되지 않음

02. 응시자격, 가점사항 및 임용기준

□ 응시자격

직군 및 직급	자격기준
보안경비직 6급	<ul style="list-style-type: none"> · 인사규정에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 · 채용공고 상 임용예정일에 근무가능한 자 · 남자의 경우 채용 예정일 현재 군필 또는 면제자 · 경비업법, 항공보안법 관계법령에 따른 자격기준에 해당되는 자, 결격사유에 해당하지 않는자

□ 인사규정 제21조(결격사유)

1. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형에 대한 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
6. 피성년후견인 또는 피한정후견인
7. 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자
8. 다른 직장에서 징계하고 처분을 받은 사실이 있는 자
9. 정신상 또는 신체상의 이유로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
10. 인천국제공항공사의 '정규직 전환 방침'에 근거하여, 공사 협력사로 채용되는 과정에서 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인된 자
11. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 기타 회사에서 정당한 사유로 채용이 금지된 자
15. 입사 제출 서류에 허위사실이 발견된 자

□ 경비업법 시행규칙 제 7조(특수경비원의 신체조건)에 해당하는 자

- 팔다리가 완전하고, 양쪽의 맨눈시력 각각 **0.2이상** 또는 교정시력 각각 **0.8이상**인 자

□ 국토교통부 국가항공보안계획에 따른 항공보안검색요원 자격기준에 해당되는 자

- 가. 국적 : 대한민국
- 나. 정신적·육체적으로 양호한 상태일 것
- 다. 신체요건
 - 1) 두부·안면·경부·몸통 또는 사지에 검색업무 수행에 지장을 주는 변형·기형 또는 기능장애가 없을 것
 - 2) 양쪽 눈이 교정하지 않은 상태에서 0.2이상 이거나, 양쪽 눈이 교정안경에 의하여 교정한 경우 0.8이상 일 것
 - 3) 색맹 또는 색약이 아닐 것(다만, 색약의 경우 보정렌즈 등 교정기구를 통해 교정이 가능한 경우 제외)
 - 4) 후각 및 청력이 정상일 것
 - 5) 말하고 쓰는 능력이 정상일 것
 - 6) 약물 의존 또는 알코올중독이 없을 것

2. 심신상실자, 알코올 중독자 등 대통령령으로 정하는 정신적 제약이 있는 자
3. 제1항제2호부터 제8호까지의 어느 하나에 해당하는 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간중에 있는 자
5. 행정안전부령으로 정하는 신체조건에 미달되는 자

□ 경비업법 시행령 제10조의2(특수경비원의 결격사유)에 해당하지 않는 자

1. 심신상실자
2. 마약·대마·향정신성의약품 또는 알코올 중독자
3. 「치매관리법」 제2조제1호에 따른 치매, 조현병·조현정동장애·양극성정동장애(조울병)·재발성우울장애 등의 정신질환이나 정신 발육지연, 뇌전증 등이 있는 사람. 다만, 해당 분야 전문의가 특수경비원으로서 적합하다고 인정하는 사람은 제외한다.

□ 가점사항

구분	증빙서류	가점	해당전형	
			서류	면접
취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서	5~10%	●	●
장애인	장애인 증명서	5%	●	●
지역인재	(비수도권) 학력증명서	3%	●	-

- * 취업지원 대상자 및 장애인 증명서는 '정부24'에서 온라인 발급 가능
- * 지역인재는 대학까지의 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 서울/인천/경기/해외/북한지역을 제외한 비수도권지방학교를 졸업(예정)/중퇴한자 또는 재학/휴학 중인자
- * 가점의 합은 만점의 10%를 초과하지 못함

<ul style="list-style-type: none"> * 관련근거 - 취업지원 대상자 <ul style="list-style-type: none"> - [국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률] 제31조 - [5·18 민주유공자 예우에 관한 법률] 제22조 - [특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률] 제24조 - [고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률] 제7조의9 - [보훈보상대상자 지원에 관한 법률] 제35조 - 장애인 : [장애인 고용촉진 및 직업재활법] 제3조 및 제5조 - 지역인재 : [지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률] 제13조
--

□ 임용기준

직군 및 직급	임용기준
보안경비직 6급	<ul style="list-style-type: none"> - 인사규정에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 - 경비업법, 항공보안법 관계법령에 결격사유가 없는 자 - 특수경비원 채용신체검사(특수건강검진) 합격자 - 입사 전 교육 통과자

- * 면접전형을 통해 선정된 합격자는 **신원 및 병력조회, 신체검사 및 입사 전 교육을 통해 최종 합격여부가 확정되며, 특수경비원 결격사유가 확인될 시 임용이 취소될 수 있음**

03. 전형 안내

□ 서류전형

- 심사일 : 2025.8.25.(월) ~ 8.27.(수)
- 대상자 : 지원자 중 응시자격 충족자
- 심사방법 : 서류심사 배점 기준에 따라 심사



			10	7	5
정량 (40)	외국어 (10)	영어	TOEIC 800 TOEIC SPEAKING IH OPIC IH 이상	TOEIC 700 TOEIC SPEAKING IM2 OPIC IM2 이상	TOEIC 600 이상
		일어	JPT 800 이상	JPT 700 이상	JPT 600 이상
		중국어	HSK 6급	HSK 5급	HSK 4급
	자격 (20)	무도 (10)	5단 이상	4단 이상	3단 이상
		자격 (10)	정보처리기사 경비지도사 신변보호사 응급구조사 1급	정보처리산업기사 사무자동화산업기사 컴퓨터활용능력1급 응급구조사 2급	컴퓨터활용능력 2급
	교육 (10)	교육 (5)	특수경비원 신입교육 이수자 보안검색요원/항공경비요원 초기교육 이수자		
관련 학과 (5)		경찰, 경호, 보안, 항공, 체육, 군 관련학과			
정성 (60)	자기소개서 및 경력, 경험 기술서				

- 합격배수 : 3배수
 - 심사위원 평가 합계 고득점순으로 선발
- 합격자 발표 : 2025.9.1.(월)

□ 인성검사

- 검사일 : 2025.9.2.(화) ~ 9.3.(수)
- 대상자 : 서류전형 합격자
- 검사방법 : 온라인 검사
- 검사내용 : 면접 시 참고 자료로 활용

□ 면접전형

- 심사일 : 2025.9.10.(수) ~ 9.12.(금)
- 대상자 : 인성검사 응시자
- 심사방법 : 면접심사 배점 기준에 따라 심사
- 합격배수 : 1배수
 - 심사위원 평가 합계 고득점순으로 선발하며, 합계의 평균이 60점 미만자는 불합격 처리
- 합격자 발표 : 2025.9.19.(금)

□ 신체검사

- 검사일 : 2025.9.20.(토) ~ 9.23.(화)
- 대상자 : 면접전형 합격자
- 검사내용 : 항공보안검색요원 자격기준 신체검사
 - 신체검사를 통한 특수경비원 및 항공보안검색요원 결격사유 검증

□ 입사 전 교육

- 대상자 : 신체검사 결과 결격사유 해당 없는 자
- 교육기간 : 2025.10. ~ 11.
- * 교육기간은 회사 사정에 따라 변동이 있을 수 있음



순번	교육명	교육시간	교육기관
1	특수경비원 신입교육(수료자 제외)	80H	외부기관
2	항공경비요원 초기교육	30H	외부기관
3	항공경비요원 직무교육(OJT)	24H	현장실습교육
4	항공경비요원 인증평가	4H	외부기관

- * 교육 기간 중 급여는 지급하지 않음
- * 교육과정에 따른 평가 결과가 합격 기준 미달일 경우 임용 불가함

□ 결격사유 조회

- 특수경비원 신입 교육 인원을 대상으로 특수경비원 결격사유 해당 여부를 조회
- 결격사유 해당자는 임용이 불가하나 정신적제약에 해당하는 자는 아래 법령에 따라 제외할 수 있음

경비업법 시행령 제10조의2(특수경비원의 결격사유) 법 제10조제2항제2호에서 "심신상실자, 알코올 중독자 등 대통령령으로 정하는 정신적 제약이 있는 자"란 다음 각 호의 사람을 말한다.

3. 「치매관리법」 제2조제1호에 따른 치매, 조현병·조현정동장애·양극성정동장애(조울병)·재발성우울장애 등의 정신질환이나 정신 발육지연, 뇌전증 등이 있는 사람. 다만, 해당 분야 전문의가 특수경비원으로서 적합하다고 인정하는 사람은 제외한다.

□ 최종 합격자 결정

- 입사 전 교육 및 결격사유 조회 결과를 통해 최종 합격 여부 확정

□ 임용 예정일 : 2025. 11. ~ 2026.3

- 임용일정

구분	1차 임용	2차 임용	3차 임용	4차 임용	5차 임용
임용시기	'25년 11월	'25년 12월	'26년 1월	'26년 2월	'26년 3월
임용인원	월별 인원 현황에 따라 투입 예정				

- * 상기 일정은 회사 사정에 따라 변동될 수 있음
- 임용기준
 - 임용 인원은 매월 인원 현황에 따라 산정
 - 임용 순서는 면접전형 및 입사 전 교육 성적을 고려하여 편성
 - * 순차 임용에 따라 대기기간이 발생할 수 있으며 해당기간 급여는 지급하지 않음
- 특수경비원 결격사유(정신적제약) 해당자의 경우 임용일이 연기될 수 있음
- 임용 관련하여 변동 사항 발생 시 사전 안내함

04. 근무조건

□ 근무지

구분	직군 및 직급	근무지
보안경비	보안경비직 6급	인천국제공항 전 지역 (제1여객터미널, 제2여객터미널, 탑승동, 외곽 및 주요 부대건물 등) * 근무지에 따라 공항 외곽지역(아외)에서 근무할 수 있음

□ 고용형태 및 보수수준 등

고용형태	직군 및 직급	근무형태	보수수준	정년
정규직	보안경비직 6급	교대근무제	약 3,700~3,900만원	회사 규정에 따름

구분	내용
건강검진 지원	· 25만원 상당의 건강검진 진행
단체보험 가입	· 대상자 : 직원, 배우자 및 자녀 · 의료비/일당/수술비/진단비 지급
복지포인트 지급	· 온라인(복지몰) + 오프라인(카드사) 통합 운영 · 연 150만 포인트 지급(2회로 나눠서 지급)
모바일 식권 지급	· 월 11만 포인트 제공(앱 이용) · 구내식당 및 공항 내 식음매장 이용가능
휴양소 지원	· 하계 및 연중 휴양소 운영(호텔, 리조트 등) · 회사 50%, 직원 50% 부담(최대 50%, 1박당 15만원 한)
어린이집 보육비 지원	· 공항 꿈나무 어린이집 전액지원(연1,000만원 상당)
기타 지원금 제도	· 난임시술비 : 회당 최대 200만원 · 자격취득장려금 : 1회당 150만원(전문자격증 취득 시) · 출산장려금 : 첫째(70만원), 둘째(150만원), 셋째(200만원), 넷째(250만원), 다섯째(350만원), 여섯째 이상(500만원)

05. 기타

□ 전형별 동점자 처리기준

구분	내용
서류전형 동점자	1순위 : 취업지원대상자 2순위 : 장애인 3순위 : 서류전형 정량평가 고득점자 4순위 : 동순위자 전원 합격
면접전형 동점자	1순위 : 취업지원대상자 2순위 : 장애인 3순위 : 서류전형 순위 고득점자

□ 면접전형 대상자의 제출서류

구분	제출일자	제출서류
면접전형 대상자	추후 공지 (온라인 제출)	(공통) · 병역사항 포함 주민등록초본 1부(남성에 한함) · 학력증명서 1부 · 입사지원서에 기재한 학력사항 일체(졸업, 수료, 편입, 재학, 제적 등)
		(해당자) · 입사지원서에 기재한 교육이수증 사본 1부 · 입사지원서에 기재한 경력증명서 사본 1부 · 입사지원서에 기재한 공인어학성적증명서 사본 1부 * 유효성적 : 접수 마감일 기준 2년 전까지 발표한 성적 · 입사지원서에 기재한 자격증 및 무도 단증 사본 1부 · 취업지원대상자증명서, 장애인 증명서, 지역인재(비수도권) 증명서

* 제출서류는 발급기관장의 직인이 날인된 문서에 한해 인정함

내용


- 대상 : 입사 전 교육 대상자
- 기간 : 특수경비원 신입교육 이수 후
- 확인 방법
 - (회사⇒경찰청) 특수경비원 결격사유 조회 요청
 - (경찰청⇒회사) 특수경비원 결격사유 조회 결과 회신
- 결과 통보 : (회사⇒지원자) 특수경비원 결격사유 해당에 따라 임용 불가 및 해소방안 통보
- 해소방안 : 결격사유(정신적 제약)에 해당하는 자는 전문의가 특수경비원으로 적합함을 증명하는 진단서 제출 시 임용 가능
 - * 제출한 진단서는 경찰청에 제출하여 적합 여부를 판단
- 진단서 제출 기한 : 결과 통보 후 2주 내
- 진단서 제출 기한 내 제출하지 않거나 내용이 미흡하여 부적합할 경우 임용이 불가함


06. 지원자 유의사항

- 최종합격자는 공고에 명시된 임용 기준에 따라 매월 임용 예정이며, 임용 대기기간 동안 급여는 지급되지 않습니다.
- 최종합격자 중 인천국제공항보안(주) 인사규정 제21조의 결격사유에 해당할 경우와 제출된 서류 등이 허위로 판명되었을 경우 합격 및 임용이 취소됨은 물론 향후 5년간 응시자격이 제한됩니다.
- **특수경비원 결격사유 확인시 임용 대상에서 제외되며, 추후 근로계약서 작성 이후에도 결격사유 확인시 임용이 취소될 수 있습니다.**
- 자기소개서 작성 시 각 문항별 최소 300자 이상으로 하되, 양식을 초과하지 않도록 작성하며 글자수 미충족 또는 양식 범위 초과 시 평가대상에서 제외됩니다.
- 지원서 기재착오 또는 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임입니다.
- 지원서 기재 내용이 허위로 확인될 경우 합격 취소 또는 고용계약을 해지합니다.
- 각 전형 합격자는 개별 통보하며, 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 면접심사 시 본인 신분증을 필히 지참하여야 하며, 미지참 시 응시 불가합니다.
- 우리 회사 전형 일정에 따라 건강검진을 완료한 후 그 결과를 제출하여야 하며 건강검진 결과 임용 부적합하거나, 우리 회사가 지정한 기한 내 개인 사정에 의해 임용될 수 없는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 입사 전 교육 일정은 회사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 교육 기간 동안 급여는 지급되지 않습니다.
- 관련 서류 제출(면접전형)시 신원진술서, 성범죄, 범죄경력 동의서 및 서약서를 징구하며, 불합격자의 경우 전형 종료 후 관련 서류(개인정보)는 폐기합니다.
- 제출서류 반환은「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 채용여부가 확정된 날부터 14일까지 신청 가능하며 이후 폐기합니다.
- 기타 기재되지 않은 사항은 회사 내규에 따릅니다.

2025. 8. 7.

인천국제공항보안(주) 사장

 **지원하기**

 **공고 목록**

(c) 2022. Hustation Inc. All rights reserved.